सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ

गणेशखिंड, पुणे - ४११००७

Savitribai Phule Pune University

Ganeshkhind, Pune - 411007

दूरध्वनी क्रमांक : ०२०– २५६२११५६/५७/५९
Telephone : 020-25621156/57/59
ईमेल/ Email : approval@unipune.ac.in

शैक्षणिक विभाग (मान्यता कक्ष)
Academic Section (Approval Cell)
वेबसाइट/ Website: www.unipune.ac.in

संदर्भ क्र : सीसीओ/6433

दिनांक : 03/11/2026

प्रति,
मा. अध्यक्ष,
वरवंड ग्रामशिक्षण संस्था,
वरवंड, ता. दौंड,
जि. पुणे –४१२२१५

ए. सि. दिवेकर महाविद्यालय
वरवंड, ता. दौंड, जि. पुणे
आवक नं 26
दिनांक ... 4/11/2026 ...

विषय :– शिक्षक पदभरतीच्या जाहिरातीचा मसूदा तपासून मिळणेबाबत..

संदर्भ :– आपले संदर्भ पत्र क्र. १०/२०२६–२७, दि. २६.१०.२०२६

महोदय,

उक्त संदर्भीय पत्रान्वये कळविण्यात येते की, आपल्या संस्थेचे एकनाथ सिताराम दिवेकर महाविद्यालय, वरवंड, ता. दौंड, जि. पुणे या महाविद्यालयामध्ये सहायक प्राध्यापक पदभरतीबाबत जाहिरातीचा मसूदा तपासून मिळणेबाबतचा प्रस्ताव या विभागास प्राप्त झाला असून सदर प्रस्ताव आरक्षण विभागाकडे पुढील कार्यवाहीसाठी पाठविला असता खालील अभिप्राय प्राप्त झाले आहेत.

"मा. सहायक आयुक्त, मागासवर्ग कक्ष, पुणे यांचा दि. ०१.०६.२०२६ रोजीचा बिंदुनामावली अंतिम तपासणी अहवाल आणि उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग यांचे दि. १३.१०.२०२६ रोजीचे ना–हरकत प्रमाणपत्र विचारात घेता, जाहिरातीचा मसुदा सामाजिक आणि समांतर आरक्षणदृष्टया योग्य आहे"

तरी, महाराष्ट्र शासन, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग यांच्या खालील शासन निर्णयांचे तंतोतंत पालन करुन योग्य ती पुढील कार्यवाही करण्यात यावी.

1. Government of Maharashtra, Resolution No HTED-E-No. 967350/2025-MHT-(HE-5), dated 31st August, 2026,
2. Government Resolution No. Misc-2018/C.R.56/18/UNI-1, Dated 08th March, 2019,
3. GOVERNMENT OF MAHARASHRTRA Higher & Technical Education Department Corrigendum No : Misc-2018/C.R.56/18/UNI-1, Dated – 10 May, 2019.

तसेच, शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले सर्व शासन निर्णयांच्या अधिन राहून जाहिरातीच्या मसूद्यास मान्यता देण्यात येत आहे.

कळावे,

आपला, 2/11/2026

(स.द.डावखर)
उपकुलसचिव
(अतिरिक्त कार्यभार)

Wratamsmakam Sakal Janhitam

Varvand Gram Shikshan Sanstha

Varvand, Tal - Daund, Dist - Pune, Pin-412215 (Maharashtra)

Gopinath Vidyalaya :- 02119-283421
Eknath Sitaram Divekar Collage :- 283561, 283562
Adarsh Vidyalaya, Kangaon :- 224226

Rg. No. E 320

Outward No.

Date :- 16/10/2026

Varvand Gram Shikshan Sanstha Varvand ,Tal-Daund,Dist-Pune,Pin-412215.

Eknath Sitaram Divekar College Varvand,Tal-Daund,Dist-Pune,Pin-412215.

www.esdcollege.org

Permission as per NOC No JDHE/Pune/NOC/2026/00005 Dt.13/10/2026

Recruitment

Applications are invited from the eligible candidates for the following mentioned Granted Full-Time post.

Sr.No.	Designation	Subject	Nature of the Posts	No.of Post	Category
1	Assistant Professor	Marathi	Granted Full Time	1	OBC-02, (01 Women) SEBC-01
2	Assistant Professor	Physics	Granted Full Time	1	
3	Assistant Professor	Mathematics	Granted Full Time	1	

समांतर आरक्षण - महिला - ०१ (ओबीसी),दिव्यांग - ०१ गट-अ - अनुशेष (अंध/अल्पदृष्टी) दिव्यांग आरक्षण शासन निर्णय दि.३१ जूलै २०२५ नुसार कार्यवाही करण्यात येईल , अनाथ - निरंक , खेळाडू - निरंक

Qualifications and Pay Scale

The educational qualification and pay scale required for the above posts will be in accordance with the norms of the UGC, the State Governmenr of Maharashtra and Savitribai Phule Pune University. Eligible candidates should submitted their Signed application along with all necessary self attested document online on College email address – esdcollege@hotmail.com or offline by post or in person to " The President/Secretary Varvand Gram Shikshan Sanstha varvand, Tal-Daund, Dist-Pune, Pin-412215 in the office of Eknath Sitaram Divekar College Varvand,Tal-Daund,Dist-Pune,Pin-412215", within 30 Days from the date of publication of this advertisement. For more details contact college website https://www.esdcollege.org

Place : Varvand

Date : / / 2026

Dr. Anil Vijay Shitole
Principal
Principal
E. S. Divekar College Varvand
Tal.Daund,Dist.Pune

Hon. Sanjay Eknath Divekar
President
Chairman
Varvand Gram Shikshan Sanstha
Varvand, Tal.Daund, Dist.Pune

Wratamsmakam Sakal Janhitam

Varvand Gram Shikshan Sanstha

Varvand, Tal - Daund, Dist - Pune, Pin-412215 (Maharashtra)

Rg. No. E 320

Gopinath Vidyalaya :- 02119-283421
Eknath Sitaram Divekar Collage :- 283561, 283562
Adarsh Vidyalaya, Kangaon :- 224226

Outward No.

Date :- 16/10/2026

Information of Social and Horizontal Reservation

Caste	Open	SC	ST	VJ-A	NT-B	NT-C	NT-D	SBC	OBC	EWS	SEBC	Total
Total Post to be Filled (Parallel Reservation)	--	--	--	--	--	--	--	--	02	--	01	03
General	--	--	--	--	--	--	--	--	01	--	01	02
Ladies	--	--	--	--	--	--	--	--	01	--	--	01
Handicapped	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	01
Orphan	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sports Person	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Varvand Gram Shikshan Sanstha

E.S. Divekar Date 20 Varvand, Tal. Dapoli

MINIMUM QUALIFICATION FOR APPOINTMENT TO THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR IN COLLEGES, AS PER UGC REGULATIONS, 2018 and G. R. dated 8 March, 2019.

A)

- A Master's degree with minimum 55% marks (or an equivalent grade in a point-scale wherever the grading system is followed) in a concerned/relevant/allied subject from an Indian University, or an equivalent degree from an accredited foreign university.
- Besides fulfilling the above qualifications, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC or the CSIR. or a similar test accredited by the UGC, like SET or who are or have been awarded a Ph. D. Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of M. Phil. /Ph.D. Degree) Regulations, 2009 or2016 and their amendments from time to time as the case may be exempted from NET/SET

Provided the candidates registered for the Ph.D. programmer prior to July 11, 2009. shall be governed by the provisions of the then existing Ordinances/Bye-laws/Regulations of the institution awarding the degree and such Ph.D. candidates shall be exempted from the requirement of NET/SET for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities/Colleges/Institutions subject to the fulfillment of the following conditions:

Note:-

1. The fulfillment of these conditions is to be certified by the Registrar or the Dean (Academic affairs) of the University concerned.
2. NET/SET shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SET is not conducted. However, Ph.D. degree shall remain the minimum eligibility to appointment of Assistant Professor in such disciplines.

OR

The Ph.D. degree has been obtained from a foreign university/institution with a ranking among top 500 in the World University Ranking (at any time) by any one of the following:
i. Quacquarelli Symonds (QS);
ii. the Times Higher Education (THE) or
iii..the Academic Ranking of World Universities (ARWU) of the Shanghai Jiao Tong University (Shanghai)

- A relaxation of 5% shall be provided, (from 55% to 50% of the marks) to the Ph.D. Degree holders who have obtained their Master's Degree prior to 19 September. 1991
- A relevant grade which is regarded as equivalent of 55%, wherever the grading system is followed by recognized university, at the Master's level shall also be considered valid.
- A relaxation of 5% shall be allowed at the Bachelor's as well as at the Master's level for the candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe/Other Backward Classes (OBC)(Non- creamy Layer)/Differently- abled ((a) Blindness and low vision; (b) Deaf and Hard of Hearing; (c) Locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid-attack victims and muscular dystrophy: (d) Autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness; (e) Multiple disabilities from amongst persons under (a)to (d) including deaf-blindness) for the purpose of eligibility and assessing good academic record for direct recruitment. The eligibility marks of

E.S.Divekar College Office Date 20 Varvand, Tal. Daund

55% marks (or an equivalent grade in appoint scale wherever the grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based only on the qualifying marks without including any grace mark procedure.

- **General Conditions:-**
  1. Service conditions and other rules will be as prescribed by the UGC, State Government and Savitribai Phule Pune University, Pune.
  2. The original certificates must be produced at the time of interview.
  3. Candidates already employed must submit their applications through proper channel.
  4. As per Govt. Resolution No. STC-1099/PK-14/C-10, dated 16th August, 2000 & STC/14200/PK-43/C-10. Dated 27th January. 2003, candidates belonging to ST Category is mandatory to submit caste validity certificate at the time of interview.
  5. The reserved category candidates should submit their Caste Validity Certificates as per the Government Resolution.
  6. As per the Government Resolution NO. BCC-2016/PK 228A/16/16 B. dated 29"" May, 2017, A/B/C/D points in VJ/NT Category are interchangeable.
  7. The Reserved category candidates (except SC and ST) should submit their Non-creamy Layer Certificate at the time of interview.
  8. For reserved category post, candidates belonging to the concerned reserved category onlycan apply.
  9. 30% Reservation for women shall be observed as per Government norms.
  10. 4% reservation for persons with disabilities as per G.R. dated 29.05.2019 shall be observed.
  11. Travel & daily allowance will not be paid to candidates appearing for the interview.
- **Note:** The appointment will be on the basis of final decision of Hon'ble High Court, Aurangabad Bench of Writ Petition No. 12051/2015..

  Application giving full details about educational qualifications experience etc. along with the documents should reach at the address of The President, Varvand Gram Shikshan Sanstha's Varvand Tal- Daund Dist- Pune 412215" for more details contact College Website within Thirty (30) days of the publication of this advertisement. https://esdcollege.org

राज्य सार्वजनिक विद्यापीठांशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित वरिष्ठ महाविद्यालयातील सहाय्यक प्राध्यापक पदांच्या भरतीबाबत....

महाराष्ट्र शासन
उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग
शासन निर्णय क्र. HTED-E-No. ९६७३५०/२०२५-MHT-(HE-५)
मादाम कामा रोड, हुतात्मा चौक राजगुरु चौक,
मंत्रालय, विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक: ३१ ऑगस्ट, २०२६

संदर्भ : १) शासन निर्णय, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग क्र. HTED-E-No. ९६७३५० /२०२५-MHT-(HE-५), दि.११.०२.२०२६.
२) शासन पत्र क्र. HTED-E-No. ९६७३५० /२०२५-MHT-(HE-५), दि.२३.०३.२०२६ व दि.१५.०६.२०२६.
३) संचालनालयाचे पत्र क्र. उशिसं/मवि-१/पदभरती/सहा. प्राध्यापक/E-२६९३४५८, दि.२७.०८.२०२६

प्रस्तावना :-

राज्य सार्वजनिक विद्यापीठांशी संलग्नित उच्च शिक्षण संचालनालयाच्या अधिपत्याखालील मान्यताप्राप्त अशासकीय अनुदानित वरिष्ठ महाविद्यालयांमधील दि.०१.१०.२०२५ रोजीच्या विद्यार्थी संख्येनुसार परिगणित केलेल्या कार्यभारानुसार "सहायक प्राध्यापक" संवर्गात एकूण रिक्त असलेल्या पदांपैकी ५०१२ रिक्त पदांच्या पदभरतीस अटी व शर्तींच्या अधिन राहून या विभागाच्या संदर्भ क्र. १ येथील शासन निर्णय दि.११.०२.२०२६ नुसार मान्यता देण्यात आलेली आहे. त्या अनुषंगाने, रिक्त पदांच्या समप्रमाणात व विषयानुसार, पदांचे समतोल वाटप करण्याबाबत संदर्भ क्र. २ येथील शासनपत्र दि.२३.०३.२०२६ व दि.१५.०६.२०२६ अन्वये अटी व शर्तींच्या अधिन राहून मान्यता देण्यात आलेली आहे.

अशासकीय अनुदानित वरिष्ठ महाविद्यालयांमधील सहायक प्राध्यापक संवर्गाची पदभरती पारदर्शकपणे होण्यासाठी यापुर्वी दिलेल्या सूचनांमध्ये अधिक स्पष्टता येणाच्या अनुषंगाने, विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या विविध अधिसूचना, त्यास अनुसरुन निर्गमीत केलेले शासन निर्णय व संचालनालयाने संदर्भ क्र. ३ येथील दि.२७.०८.२०२६ रोजीच्या पत्रान्वये सादर केलेला प्रस्ताव विचारात घेऊन, अधिक सविस्तर सूचना निर्गमीत करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधिन होती.

शासन निर्णय :-

राज्य सार्वजनिक विद्यापीठांशी संलग्नित अशासकीय अनुदानित वरिष्ठ महाविद्यालयांमधील "सहायक प्राध्यापक" पदभरतीच्या अनुषंगाने खालीलप्रमाणे कार्यवाही करण्यात यावी.

१. शासनाचे पदभरतीबाबतचे नाहरकत प्रमाणपत्र प्राप्त झाल्यानंतर, संस्था/ महाविद्यालयाने जाहिरात मसुदा संबंधित विद्यापीठास मान्यतेस्तव सादर करावा.

२. विद्यापीठाने जाहिरात मसुद्यास मान्यता देताना, सदर जाहिरातीत नमूद केलेली शैक्षणिक पात्रता ही विद्यापीठ अनुदान आयोग अधिसूचना दिनांक १८.०७.२०१८ मधील नियम ३ व ४, सदर अधिसूचनेतील सुधारणा दिनांक ३०.०६.२०२३ आणि सदर अधिसूचना स्वीकारलेले शासन निर्णय दिनांक ०८.०३.२०१९, दिनांक १०.०५.२०१९ व दिनांक ०५.०३.२०२४ नुसार दर्शविली असल्याचे, तसेच सामाजिक आरक्षण आणि समांतर आरक्षण अचूक दर्शविले असल्याची खातरजमा करणेची जबाबदारी विद्यापीठाची (मागास वर्ग कक्ष) राहील.

३. विद्यापीठाने मान्यता दिल्यानुसार, संस्था/ महाविद्यालयाने राष्ट्रीय स्तरावरील वृत्तपत्रात तसेच माहिती व जनसंपर्क विभागाने घोषित केलेल्या " अ " किंवा " ब " वर्गातील राज्यस्तरीय वृत्तपत्रामध्ये जाहिरात प्रसिध्द करावी. सदर जाहिरात ही विद्यापीठाने मंजूर केलेल्या मसुद्यानुसारच प्रसिद्ध झालेली असेल, याची जबाबदारी संस्थेची/ महाविद्यालयाची राहील.

४. सर्व संस्थानी/ महाविद्यालयांनी उमेदवारांचे अर्ज ऑनलाईन पद्धतीने स्विकारावेत. जर उमेदवारांना या व्यतिरिक्त ऑफलाईन पद्धतीने अर्ज करावयाचा असेल, तर तसे अर्जही संस्थेने/ महाविद्यालयाने स्विकारावेत. तसेच ऑनलाईन/ ऑफलाईन पद्धतीने केलेल्या अर्जास पोहोच देण्याची दक्षता संस्थेने/ महाविद्यालयाने घ्यावी.

५. विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या दि.१८.०७.२०१८ रोजीच्या अधिसूचनेनुसार निर्धारित केलेल्या तरतुदीनुसार आणि शासन निर्णय दि.०८.०३.२०१९ अन्वये स्वीकृत केलेल्या भरती प्रक्रियेच्या निर्देशानुसार प्राप्त अर्ज संख्येचा विचार करुन, संस्थेकडून/ महाविद्यालयांकडून मुलाखतीसाठी उमेदवारांची शॉर्टलिस्टिंग करणेसाठी विद्यापीठ अनुदान आयोग अधिसूचना दिनांक १८.०७.२०१८ मधील Appendix II, मधील टेबल ३B चा वापर करण्यात यावा. सदरची शॉर्टलिस्टिंग प्रक्रिया करताना "महाराष्ट्र शैक्षणिक संस्था (अध्यापक संवर्गातील आरक्षण) अधिनियम, २०२१" मधील धोरण तसेच सामाजिक आणि समांतर आरक्षणाचे

धोरण विचारात घेऊन, मुलाखतीसाठीचे उमेदवारांचे प्रमाण हे संस्थेने/ महाविद्यालयाने ठरवावे. शॉर्टलिस्टिंग करण्यासाठी विचारात घेतलेल्या प्रमाणाची माहिती आणि शॉर्टलिस्टिंग केलेल्या उमेदवारांची यादी संस्थेने/ महाविद्यालयाने त्यांच्या संकेतस्थळावर प्रसिद्ध करावी. या शॉर्टलिस्टिंग केलेल्या यादीची एक प्रत संबंधित राज्य सार्वजनिक विद्यापीठास ऑनलाईन पद्धतीने पाठविण्यात यावी. तसेच संस्थेकडे अर्ज केलेल्या सर्व उमेदवारांची यादी, विद्यापीठ अनुदान आयोगाने निश्चित केलेल्या शॉर्टलिस्टिंग बाबतच्या कार्यपद्धतीनुसार उमेदवारांना दिलेल्या गुणांकनाच्या तपशीलासह संबंधित विद्यापीठाकडे ऑनलाईन पद्धतीने पाठवावी. सर्व उमेदवारांना शॉर्टलिस्टिंग दरम्यान मिळालेल्या गुणांकनाचा संस्थेकडून प्राप्त झालेला सर्व तपशील जतन करण्याची व्यवस्था विद्यापीठाने निर्माण करावी. सदर तपशील ऑनलाईन पद्धतीने कशाप्रकारे पाठवावा, याबाबत विद्यापीठाने अधिनस्त संस्थांना अवगत करावे.

६. मुलाखतीसाठी निवड समिती ही विद्यापीठ अनुदान आयोग अधिसूचना दिनांक १८.०७.२०१८, शासन निर्णय दिनांक १०.०५.२०१९ आणि शासन निर्णय दिनांक ०१.०१.२०२४ मधील तरतुदीनुसार गठीत करण्यात यावी. सदर तरतुदीनुसार समिती गठित करण्याची जबाबदारी ही संबंधित संस्थेची राहील.

७. विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या दि.१८.०७.२०१८ रोजीच्या अधिसूचनेतील नियम ६ मध्ये निवड प्रक्रियेबाबत निर्धारित केलेल्या तरतुदीनुसार आणि सदर तरतुदी शासन निर्णय दि.०८.०३.२०१९ व दि.१०.०५.२०१९ अन्वये स्वीकृत केल्यानुसार, सदर मुलाखत प्रक्रिया पार पाडण्यात यावी. विद्यापीठांनी मुलाखत प्रक्रियेतील गुणांकनाचे निकष निश्चित करावेत आणि त्याप्रमाणे गुणांकन प्रपत्र तयार करावे. सदर गुणांकन प्रपत्राप्रमाणेच मुलाखतीची कार्यवाही झाल्याची खातरजमा विद्यापीठांनी अंतिम निवड यादीस मान्यता देताना करावी. सदर मुलाखत प्रक्रिया पारदर्शीपणे पार पाडण्याची जबाबदारी ही संबंधित निवड समितीची राहील.

८. संस्थेतील सहाय्यक प्राध्यापक पदावरील नियुक्ती प्रक्रियेमध्ये पारदर्शकता सुनिश्चित करण्याच्या उद्देशाने, संपूर्ण मुलाखत प्रक्रियेचे CCTV प्रणालीद्वारे रेकॉर्डींग करण्यात यावे. सदर CCTV रेकॉर्डींग मुलाखतीच्या दिनांकापासून किमान एक वर्ष गोपनीय दस्ताऐवज म्हणून सुरक्षितपणे संस्थेकडून जतन करण्यात यावे. तथापि, संबंधित भरती प्रक्रियेबाबत तक्रार, आक्षेप, चौकशी, न्यायालयीन/वैधानिक कार्यवाही किंवा अन्य प्रशासकीय प्रक्रिया

सुरू असल्यास, संबंधित रेकॉर्डिंगचा नाश/विलोपन करण्यात येऊ नये आणि प्रकरण निकाली निघेपर्यंत ते पुढेही जतन करण्यात यावे.

९. निवड झालेल्या उमेदवारांची पात्रता अचूक असल्याची तसेच निवडप्रक्रिया नियमानुसार पार पडल्याची खातरजमा करून अंतिम निवड यादीस मान्यता देण्याची कार्यवाही करण्याची दक्षता संबंधित विद्यापीठांनी घ्यावी.

१०. विद्यापीठ मान्यतेसह संपूर्ण मुलाखत प्रक्रिया पार पडल्यानंतर, अंतिम निवड झालेल्या उमेदवारांची यादी संस्थेच्या/ महाविद्यालयाच्या संकेतस्थळावर प्रसिद्ध करावी.

११. सदर निवड प्रक्रिया ही उपरोक्त नमूद विद्यापीठ अनुदान आयोग अधिसूचना व त्यात वेळोवेळी झालेल्या सुधारणा आणि शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले शासन निर्णय/ परिपत्रके यांना अनुसरून करण्याची तसेच सदर पदभरती पारदर्शक पद्धतीने होईल याची जबाबदारी नियुक्ती प्राधिकारी म्हणून संबंधित संस्था, संबंधित विद्यापीठ, निवड समिती सदस्य व शासन प्रतिनिधी यांची राहील. सदर भरती प्रक्रियेमध्ये अनियमितता आढळून आल्यास अनियमिततेस जबाबदार असणाऱ्या संबंधितांवर सक्षम प्राधिकरणामार्फत जबाबदारी निश्चित करण्यात येईल.

१२. विद्यापीठाशी संलग्न महाविद्यालयांमधील सहायक प्राध्यापक भरती प्रक्रियेत कोणत्याही प्रकारचा गैरव्यवहार झाल्याचे निष्पन्न झाल्यास, संबंधित संस्थेवर/ महाविद्यालयावर नियमानुसार कठोर कार्यवाही करण्यात येईल.

२. हा शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करुन देण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०२६०८३११३१७५०९८०८ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकीत करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(नितीन क्षिरसागर)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१) संचालक, उच्च शिक्षण संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
२) सर्व कुलसचिव, राज्य सार्वजनिक विद्यापीठे, महाराष्ट्र राज्य.

३) सर्व विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण.

४) संबंधित सर्व शैक्षणिक संस्था (संबंधित विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण यांचेमार्फत)

प्रत:-

१) मा. मंत्री (उच्च व तंत्र शिक्षण) यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई.

२) मा. राज्यमंत्री (उच्च व तंत्र शिक्षण) यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई.

३) अपर मुख्य सचिव (उच्च व तंत्र शिक्षण) यांचे स्वीय्य सहायक, मंत्रालय, मुंबई.

४) सह सचिव/ उप सचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.

५) कक्ष अधिकारी (मशि-६), उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.

६) निवडनस्ती (मशि-५)

महाराष्ट्र राज्यातील अकृषी विद्यापीठे व शैक्षणिक संस्थांमध्ये नियुक्तीकरीता मराठा समाजासह सामाजिक व शैक्षणिकदृष्ट्या मागास (एसईबीसी) वर्गांस तसेच खुल्या प्रवर्गातील आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी जागा आरक्षित ठेवण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन
उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग
शासन परिपत्रक क्र. संकीर्ण-२०१९/प्र.क्र.७३/विशि-१
हुतात्मा राजगुरू चौक, मादाम कामा मार्ग,
मंत्रालय, विस्तार भवन, मुंबई-४०० ०३२.
दिनांक:- ०८ मार्च, २०१९.

संदर्भ :-

१. विधी व न्याय विभागाचा सन २०१८ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६२, दिनांक ३०.११.२०१८
२. सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र. बीसीसी-२०१८/ प्र.क्र.५८१/१६-ब, दि.०५.१२.२०१८
३. सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्र.राआधो-४०१९/प्र.क्र.३१/१६-अ, दि. १२.०२.२०१९
४. सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र.बीबीसी-२०१९/ प्र.क्र.११८/ ए/२०१९ / १६-ब, दि.१६.०२.२०१९
५. उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, शासन परिपत्रक क्र.संकीर्ण-२०१९/प्र.क्र.२२/विशि-३, दि.०८.०३.२०१९

प्रस्तावना:-

महाराष्ट्र राज्यातील सामाजिक व शैक्षणिकदृष्ट्या मागास (एसईबीसी) प्रवर्गाच्या प्रगतीसाठी राज्यातील शैक्षणिक संस्थांमधील प्रवेशाकरिता जागांच्या आरक्षणासाठी आणि राज्याच्या नियंत्रणाखालील लोकसेवांमधील नियुक्त्यांच्या आणि पदांच्या आरक्षणासाठी आणि तत्संबंधित किंवा तद्नुषंगिक बाबींची तरतुद करण्यासाठीचा अधिनियम उपरोक्त संदर्भ क्रमांक १ अन्वये महाराष्ट्र शासनाच्या दि.३० नोव्हेंबर, २०१८ च्या राजपत्रामध्ये प्रसिध्द करण्यात आलेला आहे. सदर अधिनियमातील मुद्दा क्र.४ (१) (ख), अन्वये राज्याच्या नियंत्रणाखालील लोकसेवांमधील आणि पदांवरील सरळसेवा प्रवेशाच्या एकूण नियुक्त्यांच्या १६% जागा मराठा समाजासह सामाजिक व शैक्षणिकदृष्ट्या मागास (एसईबीसी) नागरिकांच्या प्रवर्गासाठी आरक्षित करण्यात आल्या आहेत.

२. तसेच संदर्भ क्रमांक ०३ च्या शासन निर्णयान्वये महाराष्ट्र राज्यातील खुल्या प्रवर्गातील आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी शासकीय सेवा व शैक्षणिक संस्थांमध्ये प्रवेशाकरिता १०% जागा आरक्षित करण्याबाबत आदेश निर्गमित करण्यात आले आहेत. त्यानुषंगाने संबंधित प्रशासकीय विभागांनी तात्काळ निर्गमित करण्याबाबत आदेशित करण्यात आले आहे. त्यानुषंगाने संदर्भाधीन क्र.५ येथील परित्रकान्वये विभागाच्या अधिनस्त असलेली अकृषि विद्यापीठे व शैक्षणिक संस्थांमध्ये प्रवेशाच्या अनुषंगाने सूचना निर्गमित करण्यात आलेल्या आहेत.

३. सामान्य प्रशासन विभागाने उपरोक्त शासन निर्णयान्वये आदेशीत केल्यानुसार मराठा समाजासह सामाजिक व शैक्षणिकदृष्ट्या मागास (एसईबीसी) प्रवर्गास १६% जागा तसेच खुल्या प्रवर्गातील आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी १०% जागा महाराष्ट्र राज्यातील शैक्षणिक संस्थांमध्ये नियुक्तीकरीता आरक्षित करण्याबाबत या विभागाच्या अधिनस्त असलेल्या सर्व अकृषी विद्यापीठांना निर्देश देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन परिपत्रक:-

संदर्भाधीन क्रमांक १ ते ४ ला अनुसरुन महाराष्ट्र राज्यातील उच्च व तंत्र शिक्षण विभागाच्या कार्यकक्षेतील सर्व अकृषी विद्यापीठे व शैक्षणिक संस्थांमध्ये नियुक्तीकरीता मराठा समाजासह सामाजिक व शैक्षणिकदृष्ट्या मागास (एसईबीसी) प्रवर्गास १६% जागा आरक्षित ठेवण्यात याव्यात. त्याचबरोबत खुल्या प्रवर्गातील आर्थिक दृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी १०% जागा आरक्षित ठेवण्यात याव्यात.

२. शासनाने निर्धारित केलेले शैक्षणिक संस्थातील नियुक्तीकरीता सदर आरक्षण राज्यातील उच्च व तंत्र शिक्षण विभागातंर्गत येणाऱ्या अल्पसंख्यांक शैक्षणिक संस्थाखेरीज सर्व अकृषी विद्यापीठे, अनुदानित अभिमत विद्यापीठे, विधी विद्यापीठे, व त्यांच्याशी संलग्नीत असणारी सर्व अशासकीय अनुदानित महाविद्यालये व स्वायत्त महाविद्यालये/संस्था यांना लागू होईल. सदर आदेशाची प्रभावी अंमलबजावणी होईल हे पाहण्याची जबाबदारी संबंधित विद्यापीठांची राहील.

३. शैक्षणिक संस्थामध्ये नियुक्तीसाठी विद्यापीठांनी/संस्थांनी नियम / परिनियम तयार केले असतील आणि त्यामध्ये विविध सामाजिक घटकांचे आरक्षण दर्शविण्यात आले असेल तर या आरक्षणाच्या अनुषंगाने त्या नियमात/परिनियमात संबंधितांनी विहित कार्यपध्दतीनुसार आवश्यक त्या सुधारणा तातडीने कराव्यात.

४. सर्व विद्यापीठांना सूचित करण्यात येते की, त्यांनी सदरचे परिपत्रक त्यांच्या अधिनस्त असलेल्या सर्व शैक्षणिक संस्थांच्या निदर्शनास आणून द्यावे.

५. तसेच सामान्य प्रशासन विभागाने दि.२५.०२.२०१९ च्या पत्रान्वये पदभरतीच्या अनुषंगाने दिलेल्या सूचनांचे काटेकोर पालन करावे.

सदर शासन परिपत्रक महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करुन देण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्र. २०१९०३०८१९३९२५७३०८ असा आहे. हे परिपत्रक डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(सिध्दार्थ खरात)
सहसचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा.राज्यपाल यांचे सचिव, राजभवन, मुंबई.
२. मा.मुख्यमंत्री यांचे अप्पर मुख्य सचिव, मंत्रालय, मुंबई.

३. मा. मंत्री, उच्च व तंत्रशिक्षण यांचे विशेष कार्यअधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.
४. मा. राज्यमंत्री, उच्च व तंत्रशिक्षण यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई
५. सचिव,उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांचे स्वीय सहाय्यक.
६. सर्व अकृषी विद्यापीठांचे कुलगुरु / कुलसचिव.
७. सर्व विधि विद्यापीठांचे कुलगुरू/ कुलसचिव.
८. सर्व स्वंय अर्थसहाय्यीत / अभिमत विद्यापीठांचे कुलगुरू/ कुलसचिव
९. संचालक, उच्च शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
१०. संचालक, तंत्रशिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
११. सर्व विभागीय सहसंचालक, उच्च शिक्षण विभाग, महाराष्ट्र राज्य.
१२. सर्व विभागीय सहसंचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य.
१३.उप सचिव/सहसचिव (विशि) (मशि) (तांशि) उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग यांचे स्वीय सहाय्यक, मंत्रालय, मुंबई,
१४. उप सचिव (१६-ब/१६-अ), सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई
१५.निवड नस्ती - कार्यासन विशि-१.

Revision of Pay Scales of Teachers in Non- Agricultural Universities, National Law universities Affiliated Colleges, Government Colleges/Institutions as per 7th Central Pay Commission and UGC Regulations on minimum qualifications for appointment of teachers and other academic staff in universities and colleges and measures for the maintenance of standards in Higher Education 2018.

GOVERNMENT OF MAHARASHRTRA
Higher & Technical Education Department
Corrigendum No : Misc-2018/C.R.56/18/UNI-1
Mantralaya Annex, Mumbai- 400 032.
Dated – 10 May, 2019.

Read: -
1. Government Resolution, Higher and Technical Education Department No. NGC-2009/ (243/09)-Uni.1, dated 12th August, 2009.
2. Government of India MHRD letter No. 1-7/2015-U.II (1), dated 2nd November, 2017
3. Government of India MHRD letter No. Corrigendum F.No.1- 7/2015-U.II (1), dated 8th November, 2017.
4. Government of India MHRD letter No. Corrigendum F.No.1 7/2015-U.II (1), dated 8th November, 2017.
5. UGC letter No. F.No.23-4/2017 (PS), dated 31st January, 2018
6. The Gazette of India: Extraordinary, Part III-Section 4, dated 18th July, 2018
7. The Maharashtra Public University Act, 2016
8. Government Resolution, Higher and Technical Education Department No. MISC-2018/C.R.56/18/UNI-1 dated 08 March, 2019

Government has implemented 7th pay revision vide Resolution referred 8. The following amendments and additions are being issued.

Para	Particulars in G.R. dated 8.3.2019	Amendment
Preamble	**University Grants Commission vide its letter dated 31st January, 2018 mentioned that the Government of India MHRD, Department of Higher Education, New Delhi vide its letter dated 2nd November 2017 regarding revision of 7 th Pay of teachers and equivalent <u>orders</u> in universities and colleges following the revision of pay scales of Central Government employees on the recommendations of the 7th Central Pay Commission and to say that the State Government may take action to adopt the Government of India's scheme for State Universities and colleges.**	**University Grants Commission vide its letter dated 31st January, 2018 mentioned that the Government of India MHRD, Department of Higher Education, New Delhi vide its letter dated 2nd November 2017 regarding revision of 7 th Pay of teachers and equivalent cadres in universities and colleges following the revision of pay scales of Central Government employees on the recommendations of the 7th Central Pay Commission and to say that the State Government may take action to adopt the Government of India's scheme for State Universities and colleges**

6.1 V	There shall be a selection committee for recommending the names of suitable candidates for appointment for the substantive/permanent post of Assistant Professor in the College/Institution. The selection committee shall be as per the guidelines prescribed by the State Government in the Official Gazette.	There shall be a selection committee for recommending the names of suitable candidates for appointment for the substantive/permanent post of Assistant Professor in the College/Institution. The selection committee shall be as under: i) Chairperson of the Governing Body of the college or his/her nominee from amongst the members of the Governing body, who shall be the Chairperson of the Committee. ii) The Principal of the College. iii) Head of the Department/Teacher-incharge of the subject concerned in the College. iv) Two nominees of the Vice-Chancellor of the affiliating university, of whom one should be a subject-expert. In case of colleges notified/declared as a minority educational institution, two nominees of the Chairperson of the college from out of a panel of five names, preferably from the minority community, recommended by the Vice-Chancellor of the affiliating university, from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college, of whom one should be a subject-expert. v) Two subject-experts not connected with the college who shall be nominated by the Chairperson of the College governing body out of a panel of five names recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational Institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the Governing Body of the College out of the panel of five names, preferably from the minority communities, recommended by the Vice-Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the College.

		vi) An academician representing SC/ST/ OBC/Minority/ Women/Differently-abled categories, if any of candidates belonging to any of these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category. vii) The Joint Director, Higher Education of the region or his nominee not below the rank of Associate Professor, if the post is on grant-in aid basis. (b) The quorum for the meeting shall be five members, of whom at least two shall be from out of three subject expert and Joint Director, Higher Education or his/her nominee.
6.1 VI	There shall be a selection committee for recommending names of the suitable candidates for appointment for the post of college Principal. The selection committee shall be as per the guidelines prescribed by the State Government in the Official Gazette	There shall be a selection committee for recommending names of the suitable candidates for appointment for the post of college Principal. The selection committee shall be as under: i) Chairperson of the Governing Body to be the Chairperson. ii) Two members of the Governing Body of the college to be nominated by the Chairperson of whom one shall be an expert in academic administration. iii) Two nominees of the Vice-Chancellor who shall be Higher Education experts in the subject/field concerned out of which at least one shall be a person not connected in any manner with the affiliating University. In case of Colleges notified/declared as minority educational institutions, one nominee of the Chairperson of the College from out of a panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice-Chancellor o the affiliation university of whom one should be a subject expert. iv) Three Higher Education experts consisting of the Principal of a College, a Professor and an accomplished educationist not below the rank of a Professor (or be nominated by the

		Governing Body of the college out of a panel of six experts approved by the relevant statutory body of the university concerned). v) An academician representing SC/ST/OBC/ Minority/ Women/Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category. vi) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the college out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the university concerned. In case of colleges notified/declared as minority educational institutions, two subject experts not connected with the University nominated by the Chairperson of the College governing body out of the panel of five names, preferably from minority communities, recommended by the Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body. vii) The Director, Higher Education or his nominee not below the rank of Professor/Principal, in Case of post is on grant-in-aid basis; (b) The quorum for the meeting shall be five members, of whom at least two shall be from out of three experts and Director, Higher Education or his/her nominee.
6.1.VII	Selection Committees for the Posts of Directors of Sports and Physical Education, Deputy Directors, Assistant Directors of Physical Education and Sports, Director, Knowledge Resource Center, Deputy Librarians and Assistant	Selection Committees for the Posts of Directors of Sports and Physical Education, Deputy Directors, Assistant Directors of Physical Education and Sports, Director, Knowledge Resource Center, Deputy Librarians and Assistant Librarians in universities shall be the same as that of Professor, Associate Professor and Assistant Professor, respectively, except that in

	Librarians shall be the same as that of Professor, Associate Professor and Assistant Professor, respectively, except that in Library and Physical Education and Sports or Sports Administration, respectively, practicing Librarian/Director Physical Education and Sports, as the case may be shall be associated with the Selection Committee as one of the subject experts.	Library and Physical Education and Sports or Sports Administration, respectively, practicing Librarian/Director Physical Education and Sports, as the case may be shall be associated with the Selection Committee as one of the subject experts. Selection committee for the post of college Librarian & College Director of Physical Education & Sports shall be the same as that of Assistant Professor in colleges, Except that in Library & Physical Education & Sports respectively practicing librarian /Director Physical Education & Sports, as the case may be, shall be associated with the selection committee as one of the subject experts.
7.2.	The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Rules. The constitution of the Selection Committee for Associate Professors and Professors in Colleges under Career Advancement Scheme shall be as specified in University Grants Commission Regulations dated 18.7.2018.	The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Rules. The constitution of the Selection Committee for Associate Professors and Professors in Colleges, including private and constituent Colleges through Career Advancement Scheme shall be as specified in University Grants Commission Regulations dated 18.7.2018. In addition Government nominee shall be member of these committees. The quorum for these committees in all categories shall be three which will include one subject expert/university nominee and Government nominee.
7.3. VI. i.	If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility.	If a candidate applies for promotion from Level 10 to Level 11 and Level 11 to Level 12 on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility for both Colleges and Universities. If a candidate applies for promotion from level 12 to 13 A and Level 13A to Level 14 on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be the date of selection by CAS for both Colleges and Universities. If a candidate applies for promotion from Level 14 to Level 15 in Universities on completion of the minimum eligibility

		period and is successful, the date of promotion shall be the date of selection by CAS.
7.3. VIII.	The requirement for Orientation course and Refresher course for promotions due under the CAS shall not be mandatory up to 31st December, 2018.	The date for requirement of Orientation course and Refresher course for promotions due under the CAS shall not be extended up to 31st December, 2018.
9.0. g)	For fixation of pay of an employee in the Pay Matrix as on 1st January, 2016, the existing pay (Pay in Pay Band plus Academic Grade Pay) in the pre-revised structure as on 31st December, 2015 shall be multiplied by a factor of 2.57. The figure so arrived at is to be located in the Academic Level corresponding to employee's Pay Band and Academic Grade Pay in the new Pay Matrix. If a Cell identical with the figure so arrived at is available in the appropriate Academic Level, that Cell shall be the revised pay, otherwise the next higher cell in that Academic Level shall be the revised pay of the employee. If the figure arrived at in this manner is less than the first cell in that Academic Level, then the pay shall be fixed at the first cell of that Academic Level. If a situation arises whenever more than two stages are bunched together, one additional increment equal to 3 percent may be given for every two stages bunched, and pay fixed in the subsequent cell in the pay matrix.	For fixation of pay of an employee in the Pay Matrix as on 1st January, 2016, the existing pay (Pay in Pay Band plus Academic Grade Pay) in the pre-revised structure as on 31st December, 2015 shall be multiplied by a factor of 2.57. The figure so arrived at is to be located in the Academic Level corresponding to employee's Pay Band and Academic Grade Pay in the new Pay Matrix. If a Cell identical with the figure so arrived at is available in the appropriate Academic Level, that Cell shall be the revised pay, otherwise the next higher cell in that Academic Level shall be the revised pay of the employee. If the figure arrived at in this manner is less than the first cell in that Academic Level, then the pay shall be fixed at the first cell of that Academic Level.

10.0.I.	The Pay of the Pro-Vice Chancellor of a University, presently at existing AGP of Rs. 10,000 in PB Rs. 37,400-67,000/ HAG scale, shall be fixed at Academic Level 14/ Academic Level 15, as the case may be, with the existing special allowance of Rs.9,000/- per month.	The Pay of the Pro-Vice Chancellor of a University, presently at existing AGP of Rs. 10,000 in PB Rs. 37,400-67,000/ HAG scale, shall be fixed at Academic Level 14/ Academic Level 15, as the case may be, with a special allowance of Rs.9,000/- per month.
10.0. II.	The pay of the Vice Chancellor shall be fixed at Rs. 2, 10,000/-(fixed) (Figures obtained by using the IOR of 2.81 on 75,000/- and rounding off the figures to nearest five thousand) with the existing special allowance of Rs.11, 250/- per month.	The pay of the Vice Chancellor shall be fixed at Rs. 2, 10,000/-(fixed) (Figures obtained by using the IOR of 2.81 on 75,000/- and rounding off the figures to nearest five thousand) with a special allowance of Rs.11, 250/- per month.
11.0.(i)	The Pay of Principals shall be equivalent to the pay of Associate Professor i.e. at Academic Level 13A with rationalized entry pay of Rs. 1, 31,400/- with the existing special allowance of Rs. 4,500/- per month.	The Pay of Principals shall be equivalent to the pay of Associate Professor i.e. at Academic Level 13A with rationalized entry pay of Rs. 1, 31,400/- with a special allowance of Rs. 4,500/- per month.
11.0. (ii)	The Pay of Principals shall be equivalent to the pay of Professor i.e. at Academic Level 14 with rationalized entry pay of Rs. 1, 44,200/- with the existing special allowance of Rs. 6,750/- per month.	The Pay of Principals shall be equivalent to the pay of Professor i.e. at Academic Level 14 with rationalized entry pay of Rs. 1, 44,200/- with a special allowance of Rs. 6,750/- per month.
12.0.	The incentive structure is built-in in the pay structure itself, wherein those having Ph.D/M.Phil/ PG Degree in Professional Courses will progress faster under CAS. Therefore, there shall be no incentives in form of advance increments for obtaining these degrees.	The incentive structure is built-in in the pay structure itself, wherein those having Ph.D/M.Phil/ PG Degree in Professional Courses will progress faster under CAS. Therefore, there shall be no incentives in form of advance increments for obtaining these degrees with effect from 1.1.2016.
16.0.	Study leave, maternity leave, casual leave, medical leave shall be admissible to the teachers at par with the state government employees.	Study leave, maternity leave and casual leave, shall be admissible to the teachers at par with the state government employees.

25.0. i.	As per the provisions of the Maharashtra University Act 2016, Universities are primarily responsible for ensuring equitable and quality education in their jurisdiction by adopting all possible measures especially proper selection and appointment of lecturers etc. In view of above, Universities shall fix the revised pay of all the teachers and equivalent cadres under their jurisdiction as per this scheme and further certify that. " All the teachers have been lawfully appointed, " The pay of each teacher has been properly fixed as per this scheme and "In case it is found that any excess payment has been made on account of incorrect fixation and unlawful appointees the same shall be recovered by the Government from the grants (including salary grants) payable to the Universities and Colleges".	As per the provisions of the Maharashtra University Act 2016, Universities are primarily responsible for ensuring equitable and quality education in their jurisdiction by adopting all possible measures especially proper selection and appointment of lecturers etc. In view of above, Universities shall fix the revised pay of all the teachers and equivalent cadres under their jurisdiction as per this scheme and further certify that. " The pay of each teacher has been properly fixed as per this scheme" and "In case it is found that any excess payment has been made on account of incorrect fixation and unlawful appointees the same shall be recovered by the Government from the grants (including salary grants) payable to the Universities and Colleges".
Illustration 5	An Associate Professor drawing a Basic Pay of Rs. 53,820/- as on 01.07.2015 in the existing Pay Band Rs.37,400-67,000, AGP Rs. 9,000. His pay in the revised pay matrix as on 01.01.2016 shall be fixed as follows:	An Associate Professor drawing a Basic Pay of Rs. 53,820/- as on 01.07.2015 in the existing Pay Band Rs.37,400-67,000, AGP Rs. 9,000. His pay in the revised pay matrix as on 01.01.2016 shall be fixed as follows:

	1.Existing Basic Pay (Pay in Basic PB+AGP) = Rs 53,820 2.2.57 x Basic Pay = Rs 138317.40 3. Rounding off the resultant figure to= Rs 1,38,400 the nearest Rs 100= 4.level corresponding to AGP Rs 9000 = Level 13 A 5.Revised Pay in Pay Matric (Eigher = Rs 1,39,400 Equal to or next cell higher to Rs 138400)	1.Existing Basic Pay (Pay in Basic PB+AGP) = Rs 53,820 2.2.57 x Basic Pay = Rs 138317.40 3. Rounding off the resultant figure to= Rs 1,38,300 the nearest Rs 100= 4.level corresponding to AGP Rs 9000 = Level 13 A 5.Revised Pay in Pay Matric (Either = Rs 1,39,400 Equal to or next cell higher to Rs 138400)
	He shall be fixed at Basic Pay of Rs. 1, 39,400/-. The next date of annual increment shall be 1st July, 2016 and pay after increment is Rs. 1, 43,600/- He is eligible for promotion under CAS (AGP Rs. 9,000 to AGP Rs. 10,000/ Level 13A to Level 14) on 10.12.2018. On promotion, he shall be re-designated as Professor, he shall be given a notional increment in Level 13A and his basic pay would be Rs. 1,56,900/-. Locating this figure Rs. 1,56,900 in Academic level 14, a cell identical to Rs. 1,56,900 or next higher cell in level 14 is cell no.4 with entry Rs. 1,57,600/- . His revised basic pay as on 10.12.2018 shall be Rs. 1, 57,600/- and the date of increment shall be 1st July, 2019, and pay after increment is Rs. 1, 62,300/-	He shall be fixed at Basic Pay of Rs. 1, 39,400/-. The next date of annual increment shall be 1st July, 2016 and pay after increment is Rs.1,43,600/-
Illustration 7	1.Existing Basic Pay (Pay in Basic PB+AGP) = Rs 75, 420 2.2.57 x Basic Pay = Rs 1,93,829.40 3. Rounding off the resultant figure to the nearest Rs. 100 = Rs 1,93,900 4.level corresponding to AGP Rs 10,000 = Level 15	1.Existing Basic Pay (Pay in Basic PB+AGP) = Rs 75, 420 2.2.57 x Basic Pay = Rs 1,93,829.40 3. Rounding off the resultant figure to the nearest Rs. 100 = Rs 1,93,800 4.level corresponding to AGP Rs 10,000 = Level 15 5.Revised Pay in Pay Matric (Eigher = Rs 1,99,100 Equal to or next cell higher to Rs 1,93,800)

	5.Revised Pay in Pay Matric (Eigher = Rs 1,99,100 Equal to or next cell higher to Rs 1,93,900)	

2. This Government Corrigendum of Maharashtra Government is available at the websitewww.maharashtra.gov.in. Reference no. for this is 201905101154016508. This corrigendum has been signed digitally.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(Vijay E. Sable)
Under Secretary to Government

To,

1. The Secretary to the Governor Raj Bhavan, Malabar Hill, Mumbai,
2. The principal Secretary to the Chief Minister,
3. The Secretary to the Government of India, MHRD (Department of Education New Delhi),
4. The Secretary to University Grant Commission, New Delhi,
5. The Private Secretary to the Minister, Higher and Technical Education,
6. The Director, Higher Education, Maharashtra State, Pune,
7. All Regional Joint Director of Higher Education,
8. The Registrar of all Non-Agricultural Universities,
9. The Account General (Accounts) Maharashtra-I and II, Mumbai and Nagpur,
10. The Account General (audit), Maharashtra-I and II, Mumbai and Nagpur,
11. The pay and Account Officer Mumbai,
12. All District Treasury Officer,
13. The planning Department, Mantralaya, Mumbai,
14. The Finance Department, Mantralaya, Mumbai,
15. The personal Assistant to the Chief Secretary,
16. All Desk Officer , Higher and Technical Education Department,
17. The Director General of Information & Publicity, Mumbai (with request to issue a suitable press note and send 25 copies to the Department)
18. Select file UNI-1.

दिव्यांग व्यक्ती हक्क अधिनियम, २०१६ अनुसार शासन सरळसेवा पदभरतीमध्ये दिव्यांग आरक्षण अंमलबजावणीची कार्यपद्धती...

महाराष्ट्र शासन
सामान्य प्रशासन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक : दिव्यांग २०२५/प्र.क्र.६७ /आरक्षण-१
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक : ३१ जूलै, २०२५

वाचा :

१) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक दिव्यांग २०१८ / प्र.क्र.११४/१६-अ, दि. २९ मे, २०१९
२) सार्वजनिक आरोग्य विभाग, शासन निर्णय क्र. अप्रवि २०१८/प्र.क्र.४६/आरोग्य ६, दि.१४ सप्टेंबर, २०१८
३) सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभाग, शासन परिपत्रक क्र. दिव्यांग २०२१/प्र.क्र.५४/ दि.क.२, दिनांक १३ सप्टेंबर, २०२२
४) केंद्र शासनाची दि.२४ ऑगस्ट, २०२२ रोजीची अधिसूचना
५) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र. बीसीसी ११२२/प्र.क्र.१००/१६ ब, दि.५ जुलै, २०२२
६) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक दिव्यांग २०२२/प्र.क्र.८३/१६-अ,दि. २० एप्रिल, २०२३
७) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक दिव्यांग २०२२/प्र.क्र.८३/१६-अ,दि. २९ जुलै, २०२४

प्रस्तावना :

दिव्यांग व्यक्ती अधिनियम २०१६ मधील तरतूदीनुसार संदर्भ क्र.१ येथील दि.२९.५.२०१९ रोजीच्या शासन निर्णयान्वये, राज्य शासनाने "गट अ" ते "गट ड" पदावर सरळसेवा भरतीमध्ये दिव्यांगासाठी ४% आरक्षण राज्यात लागू केले आहे. तसेच संदर्भ क्र.६ येथील दि.२०.४.२०२३ रोजीच्या शासन निर्णयान्वये "गट ड" ते "गट अ" च्या निम्नस्तरापर्यंत पदोन्नतीमध्ये दिव्यांग पदोन्नती धोरण लागू केले आहे. तसेच दि.३०.६.२०१६ पासून पूर्वलक्षी प्रभावाने दिव्यांग आरक्षणाची पदोन्नतीमध्ये अंमलबजावणी करण्याच्या अनुषंगाने संदर्भ क्र.७ येथील दि.२९.०७.२०२४ च्या शासन निर्णयान्व्ये मार्गदर्शक सूचना निर्गमित केलेल्या आहेत. त्यामुळे आता राज्य शासन सरळसेवा पदभरती मध्ये "गट अ" ते "गट ड" सर्व पदे तसेच पदोन्नतीमध्ये "गट ड" ते "गट अ (निम्नस्तरपर्यंत)" दिव्यांग आरक्षण धोरण लागू आहे.

केंद्र शासनाने संदर्भ क्र.४ अन्वये गट क येथील दिव्यांग प्रकारात **नैसर्गिक अंगदोष किंवा मज्जासंस्थेचा त्रास नसलेली मणक्याची विकृती किंवा मणक्याची दुखापत** (Spinal Deformity and Spinal Injury without any neurological/limb dysfunction.) **याचा समावेश केला आहे.** दिव्यांग आरक्षणाच्या **राज्य शासनाच्या** सरळसेवा व पदोन्नती संदर्भातील शासन निर्णयातील "गट इ" या बहुविकलांगता या दिव्यांग प्रकारच्या व्याख्येत शब्दरचनेमुळे निर्माण झालेली संनिग्धता विचारात घेवून ती अधिक स्वयंस्पष्ट करणे आवश्यक आहे. तसेच दिव्यांग आरक्षण अंमलबजावणीच्या अनुषंगाने सरळसेवा पदभरती संदर्भातील संदर्भ क्र. १ येथील शासन निर्णयात

काही तरतूदी समाविष्ठ करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती. त्यानुसार शासन प्रस्तुत प्रकरणी खालीलप्रमाणे निर्णय घेत आहे.

शासन निर्णय :

दिव्यांग अधिनियम २०१६ मधील तरतुदींनुसार विहित प्रमाणात दिव्यांगत्व असणाऱ्या व्यक्तींना पद आणि सेवेमध्ये आरक्षणासंदर्भात, दिव्यांग व्यक्तींसाठी शासन सेवेत प्रवेशासाठी दिव्यांगांच्या खाली नमूद करण्यात आलेल्या दिव्यांग प्रकारानुसार "अ", " ब", "क" साठी प्रत्येकी १% तसेच गट "ड व इ" साठी १% या प्रमाणे एकूण ४% आरक्षण विहित करण्यात आलेले आहे.

अ) अंध/अल्पदृष्टी

ब) कर्णबधीरता अथवा ऐकू येण्यातील दुर्बलता

क) अस्थीव्यंगता / मेंदुचा पक्षघात (Cerebral Palsy) / कुष्ठरोग मुक्त (leprosy cured) / शारीरिक वाढ खुंटणे (dwarfism) / आम्ल हल्लाग्रस्त (acid attack victims)/ स्नायु विकृती (muscular dystrophy), **नैसर्गिक अंगदोष किंवा मज्जासंस्थेचा त्रास नसलेली मणक्याची विकृती किंवा मणक्याची दुखापत (Spinal Deformity and Spinal Injury without any neurological/limb dysfunction.)**

ड) स्वमग्नता (Autism)/मंदबुध्दी किंवा आकलन क्षमतेची **कमतरता** (Intellectual Disability) /विशिष्ट शिक्षण अक्षमता (specific learning disability) / मानसिक आजार (mental illness)

इ) वरील अ ते ड अंतर्गत नमूद दिव्यांगत्व प्रकारांपैकी एकापेक्षा जास्त दिव्यांगत्व असलेल्या बहुविकलांगता प्रकारांसाठी सुनिश्चित करण्यात आलेल्या पदासाठी पात्र व्यक्ती. यामध्ये कर्णबधीर-दृष्टीहीनता (deaf-blindness) चा समावेश आहे.

२. दिव्यांग व्यक्ती हक्क अधिनियमांतर्गत कलम २ (एस) येथे नमूद "दिव्यांग व्यक्ती" (Person with Disablity) व कलम २ (आर) येथे नमूद "विनिर्दीष्ट दिव्यांगत्व" (Benchmark Disablity) मध्ये व्याख्या तसेच संदर्भ क्र. ३ येथे नमूद सामाजिक न्याय व विशेष सहाय्य विभागाच्या दि. १३ सप्टेंबर, २०२२ च्या परिपत्रकामधील परिच्छेद क्र.८ येथे नमूद तरतूद विचारात घेता, पदोन्नतीप्रमाणेच सरळसेवा पदभरतीमध्ये कोणत्याही दिव्यांग उमेदवारास **तात्पुरत्या दिव्यांगत्व प्रमाणपत्राच्या** आधारे दिव्यांग आरक्षणाचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

३. दिव्यांग लाभ घेवू इच्छिणाऱ्या व्यक्तीने सक्षम प्राधिकाऱ्यांचे प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक राहील. निवड प्रक्रिये दरम्यान अथवा नियुक्तीच्या दरम्यान तसेच नियुक्तीनंतर अथवा पदोन्नती दरम्यान दिव्यांगत्व संशयास्पद वाटल्यास दिव्यांग प्रमाणपत्राची तपासणी / फेरतपासणी करण्याचे अधिकार नियुक्ती प्राधिकाऱ्याला राहतील. दिव्यांगाचे प्रमाणपत्र बाबत सार्वजनिक आरोग्य विभागाच्या संदर्भ क्र. २ येथे नमूद दि.१४.९.२०१८ मधील मार्गदर्शक सूचनांनुसार कार्यवाही करावी.

४. सरळसेवेमध्ये ४% आरक्षण देण्यासाठी प्रत्येक शासकीय कार्यालयाने त्यांच्या आस्थापनेवरील नियुक्तीसाठी योग्य ठरविलेल्या पदांची दि.२९.५.२०१९ रोजीच्या शासन निर्णयातील परिच्छेद क्र. २ येथे नमूद कार्यपध्दतीनुसार एकूण रिक्त पदे विचारात घेवून दिव्यांग आरक्षणासाठी पदांची गणना करावी.

तथापि, असे करताना प्रत्येक भरती वर्षात ७ रिक्त पदे आल्यास दिव्यांगासाठी १ पद आरक्षित यानुसार पदांची गणना केल्यास १०० रिक्त पदांमध्ये ४ पेक्षा अधिक पदे होण्याची शक्यता विचारात घेता, ७ पदांसाठी १ पद दिव्यांगासाठी आरक्षित ठेवावे ही अट रद्द करण्यात येत आहे.

सरळसेवा पदभरतीमध्ये दिव्यांग आरक्षणाची गणना करताना, एकूण १०० रिक्त पदांमध्ये १, २६, ५१ व ७६ हे बिंदू खालील ४ गटात दिव्यांग प्रकारानुसार सुनिश्चित करण्यात यावेत. त्यानुसार एकूण ४% एवढे दिव्यांग आरक्षण राहील. कमी प्रकारासाठी पदे सुनिश्चित केली म्हणून आरक्षणाचे एकूण प्रमाण कमी करण्यात येणार नाही.

गट १ बिंदु क्र १ ते २५
गट २ बिंदु क्र २६ ते ५०
गट ३ बिंदु क्र ५१ ते ७५
गट २ बिंदु क्र ७६ ते १००

उक्त गटांमध्ये "अ", "ब", "क" या विहित दिव्यांग प्रकारांसाठी प्रत्येकी १ बिंदू आणि "ड" आणि "इ" या दिव्यांग प्रकारांसाठी एकत्रितपणे १ बिंदू असे दिव्यांग प्रकारानुसार बिंदू आरक्षित करण्यात यावेत.

५. प्रत्येक शासकीय कार्यालयाने त्याच्या आस्थापनेवरील प्रत्येक वर्गासाठी दिव्यांगांसाठी सरळसेवा व पदोन्नती साठी स्वतंत्र १०० बिंदू नामावली स्वतंत्र ठेवावी. तसेच दि.२९.५.२०१९ रोजीच्या शासन निर्णयातील परिच्छेद क्र.७ येथे नमूद कार्यपध्दती अनुसरण्यात यावी.

६. सरळसेवा पदभरतीमध्ये दिव्यांग आरक्षणाच्या अनुशेष भरतानाची कार्यपध्दती संदर्भ क्र.१ रोजीच्या शासन निर्णयातील अ.क्र. ८ "दिव्यांगासाठी आरक्षित पदे पुढील भरती वर्षात ओढणे व अंतर्गत परिवर्तनाने पदभरती करणे" यात खालीलप्रमाणे सुधारणा करण्यात येत आहे.

(१) ***प्रत्येक भरती वर्षात दिव्यांगांसाठी विहित आरक्षणानुसार पदभरतीमध्ये आरक्षण ठेवावे,***

(२) संबंधित पदभरती प्रक्रियेत दिव्यांगासाठी आरक्षित करण्यात आलेल्या पदासाठी विहित दिव्यांगत्व असलेली पात्र दिव्यांग व्यक्ती उपलब्ध झाली नाही तर असे पद दिव्यांग व्यतिरिक्त उमेदवारामधून गुणवत्तेवर भरण्यात यावे व दिव्यांग प्रकाराचा अनुशेष पुढे ओढण्यात यावा.

(३) पुढील भरतीच्या जाहिरातीमध्ये "अनुशेष म्हणून पुढे ओढण्यात आलेल्या दिव्यांग प्रकारचा पात्र उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास असे पद अन्य दिव्यांग प्रकारातून

अंतर्गत परिवर्तनाने भरण्यात येईल. तसेच अंतर्गत परिवर्तनासाठी देखील दिव्यांग उमेदवार उपलब्ध झाला नाही तर असे पद दिव्यांग व्यतिरिक्त अन्य उमेदवारामधून भरण्यात येईल व सदर पद अंतर्गत परिवर्तनाने भरले तरी दिव्यांग आरक्षणाने भरले असे समजण्यात येईल." असे स्पष्ट नमूद करावे.

(४) असे करताना मागील भरती वर्षातील अनुशेषाच्या जागा प्रथम भरण्यात याव्यात व चालू भरती वर्षातील जागांवर सुयोग्य दिव्यांग प्रकाराचा उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास सदर अनुशेष पुढे ओढण्यात यावा.

(५) पुढील भरती वर्षात दिव्यांग व्यतिरिक्त उमेदवारामधून पद भरण्यात आल्यास दिव्यांग आरक्षणाचा अनुशेष पुढील दोन भरती वर्ष पुढे ओढण्यात यावा, त्यानंतर पाचव्या पदभरती वर्षात अनुशेष व्यपगत करण्यात यावा.

७. संदर्भ क्र. १ येथील शासन निर्णयाच्या अ.क्र. ९ "दिव्यांग व्यक्तींचा समावेश" मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करण्यात येत आहे.

(१) दिव्याग आरक्षणाला एकूण समांतर आरक्षण (Overall Horizontal Reservation) *तत्व लागू असल्याने, निवड झालेला सुयोग्य दिव्यांग उमेदवार ज्या अराखीव अथवा सामाजिक प्रवर्गातील असेल, त्या प्रवर्गातील सर्वसाधारण पदावर दर्शविण्यात यावे.*

(२) मूळ निवडयादी मधील पात्र दिव्यांगाची निवड झाल्यानंतर सदर उमेदवार पद स्विकारत नाही अथवा अन्य पद स्विकारण्यासाठी पद सोडून जातो, अशा वेळी निवडयादींचा अंतिम मुदत संपुष्टात येईपर्यंत, सदर पद दिव्यांग प्रतिक्षायादीमधील पुढील उमेदवारास उपलब्ध करुन देण्यात यावे.

(३) दिव्यांग प्रतिक्षायादीमधील गुणवत्तेनुसार पुढील सुयोग्य दिव्यांग उमेदवाराची निवड करताना, तो उमेदवार अराखीव अथवा ज्या सामाजिक प्रवर्गातील असेल, त्या अराखीव अथवा सामाजिक प्रवर्गात प्रतिक्षायादीत सर्वसाधारण पद उपलब्ध असेल तर त्या पदावर त्याला नियुक्ती देण्यात यावी.

(४) उमेदवाराच्या सामाजिक आरक्षणानुसार, संबंधित सामाजिक प्रवर्गामध्ये त्याच निवडप्रक्रियेत पद उपलब्ध झाले नाही तर त्याच्या सामाजिक प्रवर्गानुसार भविष्यातील संभाव्य रिक्त पदावर त्याची नियुक्ती करण्यात यावी. अशावेळी त्या निवडप्रक्रियेत दिव्यांग आरक्षणासाठी अतिरिक्त पद आवश्यकतेनुसार निर्माण करावे.

(५) मूळ निवडयादीमधील दिव्यांग उमेदवाराने पद न स्विकारल्यामुळे अराखीव अथवा संबंधित सामाजिक प्रवर्गात रिक्त झालेले पद त्याच निवडप्रक्रियेत गुणवत्तेवर भरण्यात यावे.

(६) नियुक्ती प्राधिकारी यांनी दिव्यांग उमेदवारासाठी अतिरिक्त भरण्यात आलेले पद संबंधित सामाजिक प्रवर्गात पुढील पदभरतीमध्ये समायोजित करावे.

८. "एकाकी" पदाला सामाजिक आरक्षण लागू नाही. त्यामुळे "एकाकी" पदाला दिव्यांग आरक्षण लागू राहणार नाही.

९. दिव्यांग आरक्षणाची अंमलबजावणी प्रभावी व काटेकोरपणे करण्याची जबाबदारी संबंधित प्रशासकीय विभाग, आस्थापना व नियुक्ती प्राधिकारी यांची राहील. तसेच संदर्भ क्र. ५ येथील दि.५.०७.२०२२ रोजीच्या परिपत्रकानुसार सरळसेवा भरती/आरक्षण/ अनुशेष ही माहिती सूचनाफलकावर लावताना, त्यात दिव्यांगांच्या सरळसेवा/पदोन्नती साठी उपलब्ध पदांबाबत व अनुशेषाबाबतचा तपशील समाविष्ट करण्यात यावा.

१०. हे आदेश राज्य शासकीय / निमशासकीय सेवा, शासनाचे उपक्रम, सर्व शासकीय मंडळे, महामंडळे, प्राधिकरणे, स्थानिक स्वराज्य संस्था, जिल्हा परिषदा, महानगरपालिका, नगरपालिका, शासन अनुदानित संस्था आणि ज्यांना आदेश देण्याचा अधिकार शासनास आहे अशा सर्व संस्था व सेवा यांना लागू राहतील.

११. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०२५०७३११५१७१०१७०७ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(रसिक अं.खडसे)
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा. राज्यपालांचे प्रधान सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई- ४०० ०३५.
२. मा. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव, मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२.
३. मा. उपमुख्यमंत्र्यांचे सचिव, मंत्रालय, मुंबई, ४०० ०३२.
४. सर्व मा. मंत्री यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
५. मा. विरोधी पक्षनेता, महाराष्ट्र विधानपरिषद/विधानसभा, यांचे खाजगी सचिव, मुंबई ४०० ०३२.
६. सर्व सन्माननीय विधानपरिषद/विधानसभा व संसद सदस्य यांचे खाजगी सचिव महाराष्ट्र राज्य
७. मा. मुख्य सचिव यांचे सह सचिव, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
८. शासनाचे सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव, मंत्रालय, मुंबई
९. सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
१०. सर्व विभागीय आयुक्त/सर्व जिल्हाधिकारी, महाराष्ट्र राज्य.

११.प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, (विधान परिषद/विधानसभा) विधानभवन, मुंबई
१२.सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई- ४०० ०३२.
१३.सचिव, राज्य माहिती आयोग, मुंबई-४०० ०३२.
१४.मा. प्रबंधक, उच्च न्यायालय, (मूळ शाखा/अपील शाखा), मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
१५.मा. प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
१६.मा. प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त, मुंबई.
१७.मा. महालेखापाल, लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र-१, मुंबई.
१८.मा. महालेखापाल, लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र-२, नागपूर.
१९.शासकीय अभियोक्ता, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा/अपील शाखा), मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
२०.शासकीय अभियोक्ता, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
२१.सर्व महानगरपालिकांचे आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य.
२२.सर्व मुख्याधिकारी, नगरपरिषदा/नगरपालिका, महाराष्ट्र राज्य.
२३.सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी, महाराष्ट्र राज्य.
२४.महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क संचालनालय, मंत्रालय, मुंबई
२५.विधीमंडळ ग्रंथालय, महाराष्ट्र विधानभवन, मुंबई
२६.सर्व महामंडळे, मंडळे आणि सार्वजनिक उपक्रम यांचे व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य.
२७.सर्व मान्यताप्राप्त राजकीय पक्षांची मध्यवर्ती कार्यालये, महाराष्ट्र राज्य.
२८.निवड नस्ती/कार्यासन आरक्षण १ (१६-अ) , सामान्य प्रशासन विभाग, मंत्रालय, मुंबई